

Работодатель:  
Заведующий МБДОУ детский сад № 10  
сл. Маньково-Березовской  
О.Н. Рышалева



Председатель ППО

*С.А. Янова С.А.*  
03.06. 2023 г.

Дополнительное соглашение № 3  
к Коллективному договору от «11» января 2023 г.  
Регистрационный № 18452-824 от 03.06.2023 г.

Муниципального дошкольного образовательного  
учреждения детский сад № 10 сл. Маньково-Березовской  
с 11.01.2023 г. по 10.01.2026 г.

Дополнительное соглашение к  
Коллективному договору прошло  
уведомительную регистрацию в  
управлении по труду  
министерства труда и социального  
развития Ростовской области

Регистрационный №

от \_\_\_\_\_

Дополнительное соглашение № 3  
к Коллективному договору от «11» января 2023 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 10 сл.Маньково-Березовской в лице его представителя заведующего Рыпалевой Оксаны Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 10 сл.Маньково-Березовской Поповой Светланы Леонидовны, действующие на основании протокола первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад № 10 сл. Маньково-Березовской (Протокол № 3 от 19.04.2019 г.), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор МБДОУ детский сад № 10 сл.Маньково-Березовской от «11» января 2023 г. на 2023 - 2026 годы следующие изменения:

- Дополнить раздел 3 Коллективного договора пунктом 3.12.1., изложив его в следующей редакции:

« В соответствии со ст.128 ТК РФ Работодатель обязан на основании письменного заявления Работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы работающим инвалидам до 60 дней в году».

- Дополнить раздел 6 Коллективного договора пунктом 6.6., изложив его в следующей редакции:

« В соответствии со ст. 40 Федерального закона от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ « О социальной защите инвалидов в Российской Федерации » Работодатель обязан создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида ».

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023 – 2026 годы.

Представитель работодателя:

  
(подпись) /Рыпалева О.Н./  
(Ф.И.О.)



Представители работников:

  
(подпись) /Попова С.Л./  
(Ф.И.О.)